



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
"ГОРОД ДЕРБЕНТ" ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА  
"ПРОГИМНАЗИЯ № 18"

368600, РД, г. Дербент, ул. Кобякова 88 "б",  
e-mail: mbou.progimnazia18@yandex.ru

ИНН 0542015254 ОГРН 1020502001376  
site: <https://dag-progim.tvoyosadik.ru/>

Согласовано:

Председатель профкома

Эмирсаидова Р.К.

~~«10» 03~~ 2024 г.

Утверждаю:

И.о. директора

МБОУ «Прогимназия №18»

Селимова П.К.



**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ  
МБОУ «Прогимназия №18»,  
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 года.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ «Прогимназия № 18» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Сообщением о коррупционном правонарушении является предоставление информации о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность. Форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении определены действующим в МБОУ «Прогимназия № 18» Порядком уведомления работодателя о фактах обращения к работнику МБОУ «Прогимназия № 18» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Прогимназия № 18»**

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Прогимназия № 18» (других работников учреждения) от формальных и

неформальных санкций, а также родственники и близкие этого лица.

Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

2.3. Меры защиты применяются с момента поступления письменного сообщения о коррупционном правонарушении.

### **3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем МБОУ «Прогимназия № 18» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска; - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия руководителем МБОУ «Прогимназия № 18» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по реализации антикоррупционной политики в МБОУ «Прогимназия № 18»

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МБОУ «Прогимназия № 18».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Прогимназия № 18», выявлены факты его клеветы или распространения им заведомо ложных сведений.